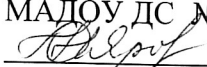



От работников:
Представитель трудового коллектива
МАДОУ ДС №9

О.Н. Яровая
13.01.2023г

От работодателя: заведующий
МАДОУ ДС №9

И.Н. Тюлькова
13.01.2023г



Изменения к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад №9 города
Белогорск» на 2023-2025 годы

Срок действия изменений к коллективному договору
с «13» января 2023г. по «31» декабря 2025 г.

**муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №9 города Белогорск»**

**Изменения к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №9 города Белогорск»
на 2023-2025 годы**

1. Изменить срок действия Коллективного договора с ««01» января 2023 г. по «31» декабря 2026 г.» на ««01» января 2023 г. по «31» декабря 2025г.».
2. в п.2.10 исключить следующий абзац: «личное заявление».
3. п.2.11. изложить в следующей редакции «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ст.68 ТК РФ).
4. в п.5.20 второй абзац: исключить слова «заведующий учреждения».
5. п.9.1.1. изложить в следующей редакции «Создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников».
6. п.9.1.2. изложить в следующей редакции «проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда».
7. п.9.1.9. изложить в следующей редакции «На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе».
8. п.9.1.13. изложить в следующей редакции «Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы».